

7. 26 城陽市教委交渉速報

2018. 8. 8 宇治久世教職員組合

教員の働き方、職場要求などについて交渉

7月26日(木)城陽市教育委員会と夏季交渉をもちました。冒頭、谷委員長より「教職員の超勤実態は深刻で改善が急務である。本日の交渉を実りあるものにし、お互いに論議を交わしながら改善に向けた方策を講じていただきたい」とあいさつ。教育部長からは、超勤是正についてしっかり進めていかなければならないとあいさつがありました。「勤務時間管理」「超勤解消」「定数配置」「施設設備」など市教委とやりとりをしました。



・働き方改革にむけて、ふみださなければ始まらない

今年度から勤務実態調査が通年になりました。市教委は「データの使用方法は検討中であるが、働き方についてそれぞれで考えていただけるように返していきたい。」と回答しました。

また、「クラブの休養日を設けて、さらに土日の4コマ中2コマは休み、朝練は極力しないことを通知している。電話対応に関しても府立学校と同じようにしていく。各関係機関にも説明してきた。今後、いろいろな課題が出てくると思うが、とにかく超勤是正に向けてふみださなければ始まらない。目標は同じ。一つ一つ考えをつきあわせながら、実行していきたい。」と決意を示しました。

・新学習指導要領による学期末の仕事量の増加について

新学習指導要領による学期末の仕事量の増加について、成績処理の時間を確保することを具体的な方法も含め各校に伝え、指導することを要求しました。市教委は、「時間を確保するように伝える」と回答しました。また、「いろいろなことを精選、検証していく必要がある。」と付け加えました。

・時間外勤務の回復、休憩時間について

子どもの指導や教材研究以外にも生指対応、PTA 行事、登校指導、地域懇談会などで生じた時間外勤務についての回復措置について見解を求めました。市教委は、「超勤4項目に対しての回復は適切に行われていると認識している。」と回答。ただ、実際に回復の措置については、各校で温度差があり、適切に扱われていないのが実態であることを伝えると「校長会等で伝えていく」との回答がありました。

次に、地域の行事への教員の参加についての見解を求めたところ、「地域との連携も必要。学校だけでできないことを地域の方に協力していただいている。」との回答がありました。それを受け、働き方の観点から地域への教員の参加のあり方を見直すことをPTAに働きかけるよう市教委に要求しました。

また、休憩時間については、「校長会で通知している。なかなか取りにくい現状があるが、会議の時間など、考慮されていると思う」と回答がありました。しかし、このことについても実態の把握ができていないわけではないそうです。このことを受け、休憩時間の実態を把握し、会議や研修を入れないことを管理職に指導することを要求しました。また、市が行う研修も休憩時間を考えて設定するように要求しました。これに対し市教委は、市教委が行う研修において休憩時間を設定し、学校体制に支障がないようにすることを約束しました。

・土曜活用について

来年度からの土曜活用について市教委は「新学習指導要領や授業時数との兼ね合いで、今のところどうなるか分からない。総合的に考えていく。」と回答しました。そのことに関して、組合と話し合いの場を設定することを要求しました。

また、土曜活用のある日は、速やかに退勤できることを確認し、管理職へ確実に伝えることを要求しました。

・部活問題について

部活動について、ルールがきっちり守られているか質問をしたところ、「通知を出している。それをふまえて活動していると認識している。」との回答がありあました。しかし、実際は顧問に一任されており、守られていない場合もあるそうです。このことに対して市教委は「保護者向けにも文書は出している。学校説明会などで校長から保護者に説明をしていくことや、ルールを確実に守ることを各校に伝えていきたい。」と回答がありました。実態を確実に把握し、活動時間のルールが確実に守られるように指導することを要求しました。

また、教職員と同じような指導のできる外部顧問についても検討をしているとの回答がありました。

・ハラスメントについて

市教委にハラスメントの報告があがっているか質問をしました。市教委は「ハラスメントの報告は1つもあがってきていない」と回答しました。市教委の窓口の体制について尋ねたところ「窓口は設置しているが、専門的なスタッフは置いていない」と回答しました。窓口があることの周知と、相談しやすいようにハラスメントに対応できる専門的なスタッフを置くことを要求しました。市教委は、これに対して、女性が相談しやすいようにすると約束しました。

・特別教室のエアコンの設置について

特別教室のエアコンの設置を要求しました。市教委は「まず、トイレの改修を優先して着実に進めていきたいので、現状はむずかしい。」と回答しました。トイレの改修と同時に特別教室のエアコンの設置も進めることを要求しました。

・PCについて

PCの交換時期やメンテナンスについて、管理職に理解してもらうようにすることを要求しました。また、配線に関して漏電や火事がおきないように指導することを要求しました。

WiFi環境の整備については、前向きに検討するそうです。

※今回の交渉のやりとりを踏まえ各職場でも、超勤是正や回復などに向けた取り組みを進めていきましょう。

宇治久世夏の教研&ブックフェア

8月24日(金)17:00~受付

宇治市生涯学習センター

開会 17:45 講演 18:00~19:45(予定)

「どうみる?かかわる?子どもの成長」

~日常のトラブルへの指導支援を考える~

講師 春日井 敏之 先生

※保育あります。(事前に知らせていただくと助かります。)

※青年組合員の方につき、事前に送付したハガキを持参すると、1000円分の図書券として使えます。届いていない方は44-6191まで連絡を!

総合共済は結婚、出産やお見舞いなど、様々な給付が受けられます。そして月600円の掛け金は退職時に全額戻ります。

月々600円の
総合共済をヨロシク!

